BERNOLD UNTERNEHMENSENTWICKLUNG AG

Sieben Fragen vor einer Schlüsselbesetzung

Ein Gesprächswerkzeug für Geschäftsführung, Verwaltungsrat und HR

Vor dem Suchstart gemeinsam klären. Notieren Sie je Frage eine klare Antwort.
Offene Punkte sind ein Gesprächsbedarf - kein Urteil über eine Person.

01 Was soll diese Person konkret bewirken?

Beschreiben Sie zwei oder drei Ergebnisse nach zwölf Monaten. Was wäre dann spürbar besser?

02 Welche Entscheidungen darf sie selbst treffen?

Klären Sie Verantwortung, Handlungsspielraum und die Mittel, die zur Verfügung stehen.

03 Was muss sie mitbringen - was kann sie lernen?

Trennen Sie unverzichtbare Fähigkeiten von Wünschen. Legen Sie fest, wie Sie diese prüfen.

04 Was braucht das Team zusätzlich?

Suchen Sie Ergänzung statt Ähnlichkeit. Welche Perspektive oder Fähigkeit fehlt heute?

05 Warum sollte die Aufgabe zu diesem Menschen passen?

Fragen Sie nach Beweggründen und Erwartungen. Zeigen Sie auch die anspruchsvollen Seiten der Rolle.

06 Wie treffen wir eine nachvollziehbare Entscheidung?

Nutzen Sie dieselben Kernfragen und Kriterien. Trennen Sie Beobachtungen von Vermutungen.

07 Wie ermöglichen wir einen guten Einstieg?

Benennen Sie Ansprechperson, erste Prioritäten und einen gemeinsamen Rückblick nach 30, 60 und 90 Tagen.

Wo bleibt eine Antwort unklar?

Wir unterstützen Sie dabei, die Rolle zu schärfen und passende Fach- und Führungskräfte in der Deutschschweiz zu finden.

bernold-entwicklung.ch | patrick@bernold-entwicklung.ch